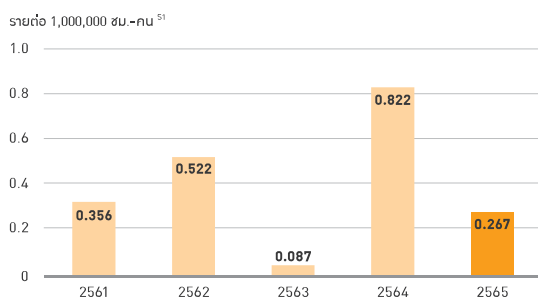


ผลการดำเนินงานด้านสังคม

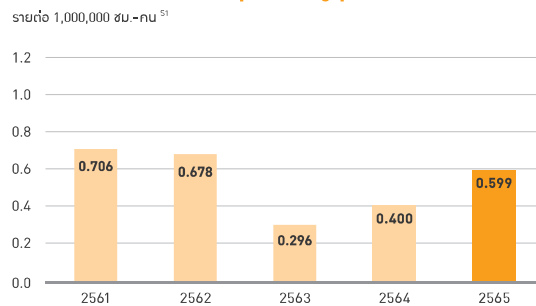
สุขภาพและความปลอดภัย

ข้อมูลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	2564	2565	GRI Standard	SASB
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน) ⁵¹							
• พนักงาน	0.356	0.522	0.087	0.822	0.267		
• คู่ธุรกิจ	0.706	0.678	0.296	0.400	0.599		
อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน) ⁵¹							
• พนักงาน	4.528	10.200	0.831	7.644	2.241		
• คู่ธุรกิจ	7.109	8.098	8.155	6.858	18.853		
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทั้งหมด (ราย) ^{51,*}							
• พนักงาน (ชาย : หญิง)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	1 : 0	0 : 0		
• คู่ธุรกิจ (ชาย : หญิง) (ในพื้นที่ทำงานและขนส่งโดยตรง)	1 : 0	0 : 0	0 : 0	1 : 0	0 : 0		
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุในพื้นที่ทำงาน (ราย) ^{51,*}							
• พนักงาน (ชาย : หญิง)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	1 : 0	0 : 0		
• คู่ธุรกิจ (ชาย : หญิง)	1 : 0	0 : 0	0 : 0	1 : 0	0 : 0		
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุขนส่งและจราจร (ราย) ^{51,*}							
• พนักงาน (ชาย : หญิง)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
• คู่ธุรกิจขนส่งโดยตรง (ชาย : หญิง)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
• คู่ธุรกิจขนส่งอื่นๆ (ชาย : หญิง)	0 : 0	2 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย) ^{51,*}							
• พนักงาน	0	0	0	1	0	GRI 403-9	
อุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน) ^{51,*}							
• พนักงาน	0.000	0.000	0.000	0.027	0.000	GRI 403-9	
จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย) ^{51,*}							
• คู่ธุรกิจ	1	0	0	1	0	GRI 403-9	
อุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน) ^{51,*}							
• คู่ธุรกิจ	0.050	0.000	0.000	0.027	0.000	GRI 403-9	
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อระบบ (ราย) ^{51,*}							
• พนักงาน	N/A	N/A	0	2	1	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อระบบ (ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน) ^{51,*}							
• พนักงาน	N/A	N/A	0.000	0.055	0.027	GRI 403-9	
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อระบบ (ราย) ^{51,*}							
• คู่ธุรกิจ	N/A	N/A	1	2	2	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อระบบ (ราย/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน) ^{51,*}							
• คู่ธุรกิจ	N/A	N/A	0.027	0.053	0.063	GRI 403-9	
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึก (ราย) ^{51,*}							
• พนักงาน	30	30	23	67	53	GRI 403-9	

อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (พนักงาน)



อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (คู่ธุรกิจ)



ข้อมูลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	2564	2565	GRI Standard	SASB
อัตราการบาดเจ็บจากการทำานที่ต้อมมีการบันทึก (ราย/1,000,000 ชั่วโมงการงาน) ^{51,*} • พนักงาน	1.526	1.423	1.006	1.836	1.414	GRI 403-9	
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำานที่ต้อมมีการบันทึก (ราย) ^{51,*} • คู่ธุรกิจ	50	43	27	48	56	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำานที่ต้อมมีการบันทึก (ราย/1,000,000 ชั่วโมงการงาน) ^{51,*} • คู่ธุรกิจ	2.521	1.823	0.727	1.281	1.765	GRI 403-9	
จำนวนชั่วโมงการงาน (ชั่วโมง) ^{51,*} • พนักงาน	19,654,401	21,078,805	22,869,683	36,498,929	37,481,036	GRI 403-9	
• คู่ธุรกิจ	19,833,700	23,585,144	37,155,610	37,471,979	31,719,780	GRI 403-9	
จำนวนการเจ็บป่วย และโรคจากการทำานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย) * • พนักงาน	0	0	0	0	0	GRI 403-10	
• คู่ธุรกิจ	0	0	0	0	0	GRI 403-10	
จำนวนการเจ็บป่วย และโรคจากการทำานที่ต้อมมีการบันทึก ทั้งหมด (ราย) * • พนักงาน	0	0	0	0	0	GRI 403-10	
• คู่ธุรกิจ	0	0	0	0	0	GRI 403-10	
อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำาน (ราย/1,000,000 ชั่วโมงการงาน) ^{51,*} • พนักงาน	0	0	0	0	0	GRI 403-10	

* อยู่ในขอบเขตการตรวจประเมินของ SGS (หน้า 94-95)

พนักงานและการพัฒนาสังคม

ข้อมูลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	2564	2565	GRI Standard	SASB
จำนวนพนักงาน (คน) ⁵²	6,748	6,660	6,416	23,341	22,289	GRI 2-7	RT-CP-000.C
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	N/A	N/A	N/A	N/A	5,166 : 17,123		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	N/A	N/A	N/A	N/A	5,854 : 12,311 : 4,124		
สัดส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด (%)	16.9	16.9	17.5	17.9	21.9	GRI 405-1	
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการ (Management) (%)	18.9	19.6	20.6	21.2	24.4	GRI 2-7	
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการระดับต้น (Junior Management) (%)	20.8	21.3	23.0	23.5	23.5		
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการระดับสูง (Top Management) (%)	6.3	10.5	7.7	8.1	8.9		
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการในหน่วยงานที่สร้างรายได้ (%) ⁵³	20.1	20.1	19.6	18.2	18.0		
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการในหน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (%)	N/A	N/A	N/A	42.1	40.9		
สัดส่วนของพนักงานระดับจัดการที่เป็นพนักงานท้องถิ่น ในต่างประเทศ (%) ⁵⁴	0.6	0.9	0.8	0.7	0.7	GRI 202-2	
กำลังเฉลี่ยระดับผู้บริหาร (Executive Level) (เฉพาะเป็นเดือน) (บาท) * • หญิง	0	0	0	0	0	GRI 405-2	
• ชาย	6,342,000	6,723,000	6,844,000	5,368,444	6,774,800	GRI 405-2	
สัดส่วนกำลังเฉลี่ยระดับผู้บริหาร หญิงต่อชาย (Executive Level) (เฉพาะเป็นเดือน) (บาท) *	0	0	0	0	0	GRI 405-2	
กำลังเฉลี่ยระดับผู้บริหาร (Executive Level) (เป็นเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ) (บาท) * • หญิง	N/A	N/A	N/A	0	0	GRI 405-2	
• ชาย	N/A	N/A	N/A	8,955,339	11,029,875	GRI 405-2	
สัดส่วนกำลังเฉลี่ยระดับผู้บริหาร (Executive Level) (เป็นเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ) (บาท) *	N/A	N/A	N/A	0	0	GRI 405-2	

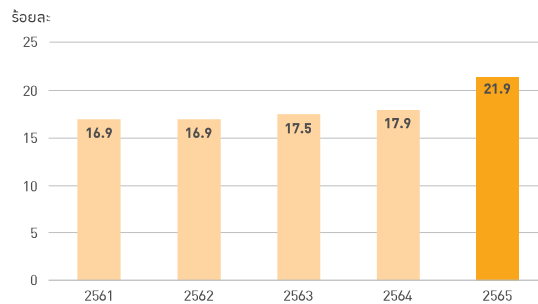
ข้อมูลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	2564	2565	GRI Standard	SASB
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (Management Level) (เฉพาะเงินเดือน) (บาท)*							
• หญิง	2,203,000	2,363,000	2,331,000	2,208,303	2,233,090	GRI 405-2	
• ชาย	2,403,000	2,458,000	2,501,000	2,187,859	2,431,474	GRI 405-2	
สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ หญิงต่อชาย (Management Level) (เฉพาะเงินเดือน)*	0.917	0.961	0.932	1.009	0.918	GRI 405-2	
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (Management Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ) (บาท)*							
• หญิง	3,148,000	3,170,000	3,143,000	2,942,157	3,176,664	GRI 405-2	
• ชาย	3,650,000	3,485,000	3,585,000	3,132,744	3,658,904	GRI 405-2	
สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ หญิงต่อชาย (Management Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ)*	0.862	0.910	0.877	0.939	0.868	GRI 405-2	
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับปฏิบัติการ (Non-management Level) (เฉพาะเงินเดือน) (บาท)*							
• หญิง	533,000	563,000	584,000	584,901	596,741	GRI 405-2	
• ชาย	442,000	461,000	478,000	476,272	493,696	GRI 405-2	
สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับปฏิบัติการ หญิงต่อชาย (Non-management Level) (เฉพาะเงินเดือน)*	1.206	1.221	1.222	1.228	1.209	GRI 405-2	
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับปฏิบัติการ (Non-management Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ)*							
• หญิง	N/A	N/A	N/A	792,075	820,962	GRI 405-2	
• ชาย	N/A	N/A	N/A	773,453	778,892	GRI 405-2	
สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับปฏิบัติการ หญิงต่อชาย (Non-management Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ)*	N/A	N/A	N/A	1.024	1.054	GRI 405-2	
จำนวนการจ้างงานพนักงานพิการ (คน) ⁵⁵	N/A	N/A	N/A	76	87		
สัดส่วนจำนวนพนักงานพิการ (%)	N/A	N/A	N/A	0.86	0.39	GRI 405-1	
สัดส่วนการมีส่วนร่วมในสหภาพแรงงาน/องค์กรแรงงาน (%) ⁵⁶	100	100	100	100	100	GRI 2-30	
จำนวนพนักงานจ้างใหม่ (คน)	245	174	133	723	1,259	GRI 401-1	
สัดส่วนพนักงานจ้างใหม่ (%)	3.6	2.6	2.1	5.0	5.6	GRI 401-1	
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	47 : 53		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	79.5 : 20.3 : 0.2		
• แยกตามภูมิภาค (ASEAN/Non-ASEAN) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	100 : 0		
จำนวนพนักงานสรรหากายในเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง (โยกย้าย/ปรับระดับ) (คน)	N/A	N/A	N/A	N/A	688		
สัดส่วนพนักงานสรรหากายในเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง (โยกย้าย/ปรับระดับ) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	4.76		
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	30 : 70		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	11 : 73 : 16		
ค่าใช้จ่ายในการรับพนักงานใหม่เฉลี่ยต่อคน (บาท/คน)	N/A	N/A	N/A	41,781	62,842		
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ (คน)	235	228	289	1,054	920	GRI 401-1	
สัดส่วนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ (%)	3.5	3.4	4.5	7.2	4.1	GRI 401-1	
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	40 : 60		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	49 : 48 : 3		
• แยกตามภูมิภาค (ASEAN/Non-ASEAN) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	100 : 0		
จำนวนพนักงานพ้นสภาพทั้งหมด (คน)	242	238	475	1,115	1,300	GRI 401-1	
สัดส่วนพนักงานพ้นสภาพทั้งหมด (%)	3.6	3.6	7.4	7.6	5.8	GRI 401-1	
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	50 : 50		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	47 : 42 : 11		
• แยกตามภูมิภาค (ASEAN/Non-ASEAN) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	100 : 0		

ข้อมูลการดำเนินงาน	2561	2562	2563	2564	2565	GRI Standard	SASB
จำนวนพนักงานลาคลอดบุตร (คน) ⁵⁷	30	42	34	42	90	GRI 401-3	
จำนวนพนักงานที่กลับมามีงานหลังลาคลอดบุตร (คน)	30	41	34	39	87	GRI 401-3	
ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (%)							
• แยกตามอายุ (Gen-X/Gen-Y/Gen-Z/BB) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	82 : 72 : 76 : 86		
• แยกตามภูมิภาค (ASEAN/Non-ASEAN) (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	81 : 56		
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน)	48	42	24	12	15	GRI 404-1	
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	N/A	N/A	N/A	N/A	16 : 15		
• แยกตามระดับพนักงาน (ปฏิบัติการ : วิศวกร : ผู้จัดการ)	N/A	N/A	N/A	N/A	9 : 35 : 31		
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมพนักงานหลักสูตรจำเป็นต่อวิชาชีพ (ชั่วโมง/คน)	N/A	N/A	N/A	N/A	6		
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมพนักงานหลักสูตรเสริมวิชาชีพ (ชั่วโมง/คน)	N/A	N/A	N/A	N/A	9		
สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	100	GRI 410-1	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย (บาท/คน)	50,920	31,617	20,387	10,082	7,301		
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	N/A	N/A	N/A	N/A	1,979 : 5,322		
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	N/A	N/A	N/A	N/A	945 : 4,873 : 1,483		
มูลค่าเวลาการทำการรวมเพื่อสังคมของพนักงาน (ล้านบาท)	4	3	4	2	15		
การให้ในรูปแบบของสินค้า บริการ หรืออื่นๆ (ล้านบาท)	28	11	7	29	7		
ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้าน CSR (ล้านบาท)	22	26	34	25	42		
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและสนับสนุนสังคม (ล้านบาท)	N/A	N/A	N/A	N/A	43	GRI 201-1	

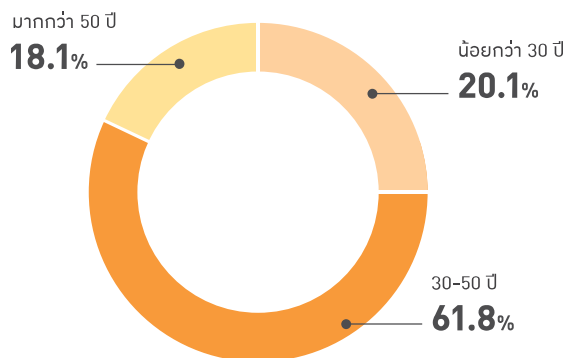
* อยู่ในขอบเขตการตรวจประเมินของ SGS (หน้า 94-95)

หมายเหตุ : ปี 2565 รายงานข้อมูลพนักงานและการพัฒนาสังคมตามบริษัทที่อยู่ในขอบเขตของการรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนประจำปี 2565 ยกเว้นจำนวนพนักงาน ให้รายงานตามขอบเขตของรายงานประจำปี 2565 พร้อมทั้งยกเลิกการรายงานข้อมูลของบริษัทสยามนิปปอน อินดัสเทรียล เปเปอร์ จำกัด

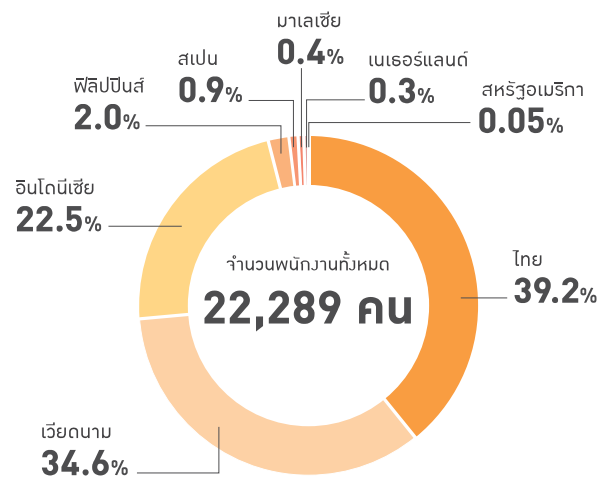
สัดส่วนพนักงานหญิงในพนักงานทั้งหมด



สัดส่วนพนักงานแยกตามช่วงอายุ



สัดส่วนพนักงานแยกตามสัญชาติ



S1	ข้อมูลจำนวนพนักงานและคู่ธุรกิจ
	<p>1. พนักงาน คือ บุคคลที่ปฏิบัติงานให้บริษัทเต็มเวลาตามสัญญาจ้าง ได้แก่ พนักงานระดับปฏิบัติการ ระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับจัดการ รวมทั้งพนักงานทดลองงาน และพนักงานสัญญาจ้างพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> • พนักงานระดับปฏิบัติการ คือ พนักงานที่ใช้ทักษะและเทคนิคในการทำงานประจำ • พนักงานบังคับบัญชาและวิชาชีพ คือ พนักงานที่มีหน้าที่บริหารงานที่แน่นอนหรือมีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นระดับปฏิบัติการ • พนักงานระดับจัดการ คือ ผู้บริหารที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดกลยุทธ์หรือนโยบาย มีหน้าที่กระจายงาน และควบคุมผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามนโยบาย และงานประจำวัน • พนักงานสัญญาจ้างพิเศษ คือ ผู้ปฏิบัติงานภายใต้สัญญาจ้างเป็นการชั่วคราวที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน <p>2. คู่ธุรกิจ คือ ผู้ที่ได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือบริการหรือทำประโยชน์ให้บริษัทนอกเหนือจากพนักงานของบริษัทตามความหมายข้างต้น คู่ธุรกิจแบ่งเป็น 3 ประเภทดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) คู่ธุรกิจที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท คือ คู่ธุรกิจที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัท ซึ่งงานและ/หรือสถานที่ปฏิบัติงาน ถูกควบคุมโดยบริษัท (ไม่รวมคู่ธุรกิจจากกิจกรรมขนส่ง) 2) คู่ธุรกิจขนส่งโดยตรง คือ คู่ธุรกิจขนส่งที่บริหารจัดการภายใต้แบรนด์ SCGP 3) คู่ธุรกิจขนส่งอื่นๆ คือ คู่ธุรกิจขนส่งอื่นๆ ที่ไม่ได้บริหารจัดการภายใต้แบรนด์ SCGP <p>ข้อมูลของพนักงานและคู่ธุรกิจที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท จะถูกนำไปใช้วิเคราะห์เป็นหน่วยจำนวนชั่วโมง-คน ของการทำงาน สำหรับคู่ธุรกิจขนส่งในบริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แอเนกามีนท์ จำกัด จะแสดงข้อมูลเป็นจำนวนทิโลเมตร</p> <p>นอกจากนี้ SCGP ยังมีรายชื่อของคู่ธุรกิจที่ไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท คู่ธุรกิจที่ไม่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล บริษัทไม่มีส่วนในการควบคุมวิธีการทำงานและบริษัทไม่ได้ควบคุมสถานที่ปฏิบัติงานนั้นๆ ได้แก่ งานจ้างทำของ หรือซื้อบริการซึ่งอยู่ภายนอกพื้นที่บริษัท เช่น งานที่จัดทำบ้าน หรือพื้นที่ของคู่ธุรกิจเอง</p>
	การคำนวณชั่วโมง-คนของการทำงาน
	<ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลจากระบบการบันทึกเวลาและการเก็บบันทึกข้อมูลจากหน่วยงานการบุคคลหรือหน่วยงานบัญชีหรือหน่วยงานธุรการที่เกี่ยวข้อง 2. ข้อมูลจากเอกสารที่มีการระบุเวลาทำงาน เช่น ใบบันทึกเวลา บันทึกเวลาจากหน่วยงานบัญชีที่ทำจ่ายค่าแรง หรือหน่วยงานที่มีหลักฐานบันทึกจำนวนชั่วโมงการทำงานหรือเก็บรวบรวมชั่วโมงการทำงานจาก Work permit 3. ในกรณีที่บริษัทหรือโรมานไม่มีระบบการบันทึกเวลา จะใช้วิธีการประมาณตามสูตรการคำนวณดังนี้ <p>จำนวนชั่วโมง-คนของการทำงาน = (จำนวนคน x จำนวนวันทำงาน x จำนวนชั่วโมงการทำงานต่อวันปกติ) + จำนวนรวมชั่วโมง-คน ที่ล่วงเวลา (เฉพาะกรณีพนักงานปฏิบัติการหรือคู่ธุรกิจ)</p>
	การบันทึกข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย
	<p>SCGP บันทึกข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกิดขึ้นจากการทำงาน โดยแบ่งออกเป็น 6 ประเภท คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เสียชีวิต หมายถึง จำนวนผู้เสียชีวิตจากการบาดเจ็บจากการทำงาน ไม่ว่าจะเสียชีวิตทันที หรือเสียชีวิตภายหลังที่เป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์นั้นๆ 2. อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึก หมายถึง จำนวนรายของการบาดเจ็บที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมดของพนักงานและ/หรือคู่ธุรกิจ ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน 3. อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง จำนวนรายของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและ/หรือคู่ธุรกิจ ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน <p>อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง อุบัติเหตุจากการทำงานที่ทำให้มีผู้บาดเจ็บ เจ็บป่วยจนไม่สามารถมาปฏิบัติงานตามปกติในวันทำงานถัดไป หรือในกะถัดไปได้ รวมถึงกรณีที่มีการบาดเจ็บ เจ็บป่วยจนไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ในภายหลังซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากอุบัติเหตุเหล่านั้นๆ</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันหยุดงานจากการได้รับบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน 5. อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบรุนแรง หมายถึง จำนวนรายของการบาดเจ็บจากการทำงานในระดับที่ส่งผลกระทบรุนแรง ไม่รวมกรณีเสียชีวิต (ราย) ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน-คน 6. อัตราการเจ็บป่วย และโรครากจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึก หมายถึง จำนวนพนักงานและ/หรือคู่ธุรกิจที่ได้รับการเจ็บป่วยและเป็นโรครากจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด (ราย) ต่อจำนวน 1,000,000 ชั่วโมง-คน <p>ปรับฐานการคำนวณใหม่ จากรายหรือวัน/200,000 ชั่วโมง-คน เป็นรายหรือวัน/1,000,000 ชั่วโมง-คน เพื่อให้เหมาะสมกับขนาดองค์กรและการเปรียบเทียบในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน</p> <p>ปี 2563 เริ่มมีการเก็บและคำนวณข้อมูลการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบรุนแรง</p>
S2	จำนวนข้อมูลพนักงานรายงานตามบริษัทที่อยู่ในขอบเขตของรายงานประจำปี 2565
S3	หน่วยงานที่สร้างรายได้ เช่น การตลาด การขาย การผลิต ฯลฯ
S4	คำนวณจากจำนวนพนักงานระดับจัดการที่เป็นพนักงานท้องถิ่นในต่างประเทศต่อจำนวนพนักงานท้องถิ่นในต่างประเทศทั้งหมด
S5	พิการทวงสายตา ทวงกายภาพ หรือความเคลื่อนไหว และพิการด้านอื่นๆ เช่น การได้ยื่น สมอ การสื่อสาร ฯลฯ
S6	พนักงานที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน/องค์กรแรงงาน และพนักงานที่สังกัดบริษัทที่มีคณะกรรมการสวัสดิการฯ
S7	พนักงานหญิงเท่านั้นที่มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ตามกฎหมายไทย